

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	08/05/2023
Nombre y apellidos	Roberto Fernández Gago		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	A-4316-2015	
	Código Orcid	orcid.org/0000-0003-2783-1026	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de León		
Dpto./Centro	Dpto. Dirección y Economía de la Empresa		
Dirección	F. CC. Económicas y Empresariales – Campus Vegazana (León)		
Teléfono	987291716	correo electrónico	roberto.fernandez@unileon.es
Categoría profesional	Profesor Titular de Universidad	Fecha inicio	01/08/2003
Espec. cód. UNESCO	5311		
Palabras clave	Responsabilidad social corporativa, Ética en los negocios		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Ciencias Empresariales	Universidad de León	2001
Licenciado en Ciencias Empresariales	Universidad de León	1993
Diplomado en Ciencias Empresariales	Universidad de León	1991

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Sexenios de investigación: 3 (último reconocido en 2018).

Citas (2012-2022): 481 (Web of Science Researcher ID)
599 (Scopus)
2170 (Google Scholar)

Publicaciones (2012-2022): 16 artículos, 11 de ellos en revistas con impacto JCR: Q1 (4 artículos), Q2 (2 artículos), Q3 (2 artículos) y Q4 (3 artículos). 3 capítulos de libros (2 editoriales internacionales Q1 SPI y 1 española Q1 SPI).

Índice H: 11 (Web of Science Researcher ID),
14 (Scopus)
18 (Google Scholar)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Desde mi incorporación a la Universidad de León en 1994 llevo realizando tareas docentes e investigadoras dentro del Área de Organización de Empresas. En el año 2001 obtuve el título de Doctor ‘cum laude’ por la Universidad de León con Premio Extraordinario de Doctorado. Cuento con tres tramos de investigación reconocidos en los años 2005, 2012 y 2018. Formo parte del Grupo de Investigación en Dirección de Empresas (GIDE) de la Universidad de León y Director de la Unidad de Investigación Consolidada UIC 156 (reconocimiento renovado el 1 de enero de 2021). Adicionalmente, formo parte del Grupo de Innovación Docente en Estrategia Empresarial (GIDEEULE) reconocido por la Universidad de León.

Junto con otros miembros del Grupo de Investigación en Dirección de Empresas (GIDE), he participado en diversos proyectos de investigación: 5 financiados por el Ministerio de Ciencia e Innovación, Economía y Competitividad y Educación y Ciencia, 3 por la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología, 12 por la Junta de Castilla y León, siendo investigador principal en 4 de ellos, 1 por la Diputación de León y 3 por la Universidad de León.

Las publicaciones en los últimos 10 años (desde enero 2012) incluyen 16 artículos, 11 de ellos en revistas con impacto JCR en su año de publicación, tales como Journal of Business Ethics, Corporate Social Responsibility and Environmental Management, Review of Managerial Science, o Business Research Quarterly y 3 capítulos de libros. La divulgación del trabajo de investigación se ha realizado a través de 53 ponencias presentadas en diversos congresos científicos, 15 de carácter internacional y 38 nacionales (SMS, EURAM, IBAM, EBEN, ACEDE, AEDEM, ...).

Para concluir, señalar que mis intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo pasan por el desarrollo de la línea de investigación iniciada en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

Alonso-Martínez, D.; Jiménez-Parra, B. & Fernández-Gago, R. (2021). "Disability as a driving force of sustainable business models in the fourth sector". In Hernández, M.I.; Carvalho, L.; Rego, C.; Lucas, M.R. y Noronha, A. (eds): Entrepreneurship in the Fourth Sector. Series: Studies on Entrepreneurship, Structural Change and Industrial Dynamics. Springer. Cham, Switzerland. [SPI: Q1].

Fernández-Gago, R.; Cabeza-García, L. & Godos-Díez, J.L. (2020). "How significant is corporate social responsibility to business research?" Corporate Social Responsibility and Environmental Management, vol. 27, nº 4, (1809-1817). [JCR Impact factor (2020): 8,741; Business (Q1: 20/153); Environmental Studies (Q1: 8/125); Management (Q1: 20/226)].

Godos-Díez, J.L.; Cabeza-García, L., Fernández-Gago, R. & Nieto, M. (2020). "Does CEO media exposure affect corporate social responsibility?" Corporate Social Responsibility and Environmental Management, vol. 27, nº 2, (825-840). [JCR Impact factor (2020): 8,741; Business (Q1: 20/153); Environmental Studies (Q1: 8/125); Management (Q1: 20/226)].

Godos-Díez, J.L.; Cabeza-García, L., Martínez-Campillo, A. & Fernández-Gago, R. (2020). "The importance of firm size and development strategies for CSR formalization". In Torp, S. & Andersen, T.J. (eds.): Adapting to Environmental Challenges: New Research in Strategy and International Business. Series: Emerald Studies in Global Strategic Responsiveness. Emerald. Bingley, UK. Cap. 6 (105-129). [SPI: Q1].

Fernández-Gago, R.; Cabeza-García, L. & Nieto, M. (2018): "Independent directors' background and CSR disclosure", Corporate Social Responsibility and Environmental Management, vol. 25, nº 5, (991-1001). [JCR Impact factor (2018): 5,513; Business (Q1: 18/147); Environmental Studies (Q1: 12/116); Management (Q1: 20/217)].

Godos-Díez, J.L.; Cabeza-García, L.; Alonso-Martínez, D. & Fernández-Gago, R. (2018): "Factors influencing board directors' decision-making process as determinants of CSR engagement", Review of Managerial Science, vol. 12, nº 1, (229-253). [JCR impact factor (2018): 2,393; Management (Q2: 97/217)].

Godos-Díez, J.L.; Fernández-Gago, R. & Cabeza-García, L. (2015): "Business education and idealism as determinants of stakeholder orientation", Journal of Business Ethics, vol. 131, nº2, (439-452). [JCR impact factor (2015): 1,837; Business (Q2: 47/120) Ethics (Q1: 3/51)].

Godos-Díez, J.L.; Fernández-Gago, R. & Martínez-Campillo, A. (2011): "How important are CEOs to CSR practices? An analysis of the mediating effect of the perceived role of ethics and social responsibility", Journal of Business Ethics, vol. 98, nº 4, (531-548). [JCR Impact factor (2011): 0,963; Business (Q3: 69/113); Ethics (Q2: 14/47)].

Martínez-Campillo, A. & Fernández-Gago, R. (2011): "What about the effects of increasing diversification in response to environmental transformations? The case of Spain", *Transformations in Business & Economics*, Vol. 10, nº 1, (148-165). [JCR Impact factor (2011): 0,991; Business (Q3: 65/113); Economics (Q2: 128/320)].

Martínez-Campillo, A. & Fernández-Gago, R. (2011): "Diversification strategy, CEO management style and firm performance: an application of Heckman's two-stage method", *Quality & Quantity: International Journal of Methodology*, vol. 45, nº 1, (59-73). [JCR Impact factor (2011): 0,768; Social Sciences Interdisciplinary (Q2: 39/89), Statistics & Probability (Q3: 64/116)].

C.2. Participación en proyectos de I+D+i

"Determinantes de las innovaciones empresariales orientadas a la sostenibilidad: características del consejo de administración, de la alta dirección y del CEO" (PID2019-105140RB-I00). Ministerio de Ciencia e Innovación (01-06-2020 / 31-05-2023). Investigador principal: Nuria González Álvarez (Cuantía: 21.901€).

"Innovación social, gobierno corporativo y características directivas" (ECO2015-63880-R). Ministerio de Economía y Competitividad. Plan Nacional de I+D+i. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2015. (01-01-2016 / 31-12-2018). Investigador principal: Mariano Nieto (Cuantía: 93.291€).

"Innovación social, cambio institucional y creación de valor" (ECO2012-35439). Ministerio de Economía y Competitividad, Plan Nacional de I+D+i Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2012. (01-01-2013 / 31-12-2015). Investigador principal: Mariano Nieto (Cuantía: 50.310 €).

"Cambio Institucional, dinámica industrial y estrategias de innovación: un análisis desde la Teoría de los Stakeholders" (ECO2009-09283). Ministerio de Ciencia e Innovación. Plan Nacional de I+D+i. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2009. (01-01-2010 / 31-12-2012). Investigador principal: Mariano Nieto (Cuantía: 107.448 €).

"Hacia Nuevas formas de dirección de empresas a partir de la propia naturaleza del ser humano". Consejería de Educación, Junta de Castilla y León. (01-01-2010 / 31-12-2012). Investigador principal: Roberto Fernández Gago (Cuantía: 19.900 €).

"Percepción de la responsabilidad social por parte de los directivos en Castilla y León". Consejería de Educación, Junta de Castilla y León. (01-01-2007 / 31-12-2008). Investigador principal: Roberto Fernández Gago (Cuantía: 13.350 €).

C.3. Dirección de trabajos de investigación

Tesis Doctoral: La Percepción de la Responsabilidad Social de la Empresa por parte de la Alta Dirección. Doctorando: José Luis de Godos Díez. Universidad de León. 2012. Codirector: Mariano Nieto Antolín. Calificación: Sobresaliente Cum Laude (Premio Extraordinario de Doctorado).

3 Trabajos Fin de Master (Máster Universitario en Investigación en Administración y Economía de la Empresa, organizado de forma conjunta por las Universidades de Burgos, León, Salamanca y Valladolid).

C.4. Premios

Accésit al Premio Santander a la mejor investigación sobre Responsabilidad Social Corporativa. Red de Cátedras Santander de RSC (2017). Trabajo: Corporate social responsibility, board of directors, and firm performance: An analysis of their relationships.

Premio Extraordinario de Doctorado (2003) Universidad de León

Premios Extraordinarios de Fin de Carrera de la F.CC.Económicas y Empresariales (1993) y de la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales (1991) de la Universidad de León.

C.5. Trabajos de evaluación

5 Tribunales de tesis doctorales en las Universidades de León, Sevilla y Burgos.

Artículos en revistas: Business Ethics: A European Review; Review of Managerial Science; Journal of Business Ethics; Business Research Quarterly - Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa; Revista Internacional de Sociología, Innovar; Universia Business Review; Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa; Cuadernos de Gestión; Revista de Responsabilidad Social de la Empresa.

Ponencias en congresos: European Academy of Management (EURAM), Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE), Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica.

16 Comisiones para la provisión de plazas de cuerpos docentes universitarios en las Universidades de León, Zaragoza, Almería, Politécnica de Valencia y Salamanca.

C.6. Actividades de asociaciones científicas y comités

Miembro del Comité Organizador del XV Workshop de la Sección de Estrategia Empresarial de ACEDE, marzo de 2023.

Secretario y Tesorero de ACEDE (2011-2012).

Miembro del Comité Organizador del XVIII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE), septiembre de 2008.

C.7. Tareas de Coordinación

Coordinador del Programa Interuniversitario de Doctorado en Economía de la Empresa de las Universidades de Burgos, León, Salamanca y Valladolid (2020 – actualidad).

Coordinador del Área de Organización de Empresas (2015 – 2019).

Coordinador del Master en Administración y Dirección de Empresas MBA de la Universidad de León (2002-2018).

C.8. Actividades de divulgación científica

Expociencia Unileón (2018, 2020, 2022 y 2023).

Noche de los Investigadores (2020, 2021 y 2022).

Hackathon "Idea-T ULE (2022)".

Semana de la Ciencia en Castilla y León (2020).

INSTRUCCIONES PARA RELLENAR EL CVA

AVISO IMPORTANTE

En virtud del artículo 13 de la convocatoria **NO SE ACEPTARÁ NI SERÁ SUBSANABLE EL CURRÍCULUM ABREVIADO** que no se presente en este formato.

Este documento está preparado para que pueda rellenarse en el formato establecido como obligatorio en las convocatorias (artículo 11.7.a): letra Times New Roman o Arial de un tamaño mínimo de 11 puntos; márgenes laterales de 2,5 cm; márgenes superior e inferior de 1,5 cm; y espaciado mínimo sencillo.

La extensión máxima del documento (apartados A, B y C) no puede sobrepasar las 4 páginas.

Parte A. DATOS PERSONALES

Researcher ID (RID) es una comunidad basada en la web que hace visibles las publicaciones de autores que participan en ella. Los usuarios reciben un número de identificación personal estable (RID) que sirve para las búsquedas en la Web of Science. Los usuarios disponen de un perfil donde integrar sus temas de investigación, sus publicaciones y sus citas.

Acceso: Web of Science > Mis herramientas > Researcher ID

Código ORCID es un identificador compuesto por 16 dígitos que permite a los investigadores disponer de un código de autor inequívoco que les permite distinguir claramente su producción científico-técnica. De esta manera se evitan confusiones relacionadas con la autoría de actividades de investigación llevadas a cabo por investigadores diferentes con nombres personales coincidentes o semejantes.

Acceso: www.orcid.org

Si no tiene Researcher ID o código ORCID, no rellene estos apartados.

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Se incluirá información sobre el número de sexenios de investigación y la fecha del último concedido, número de tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años, citas totales, promedio de citas/año durante los últimos 5 años (sin incluir el año actual), publicaciones totales en primer cuartil (Q1), índice h. Adicionalmente, se podrán incluir otros indicadores que el investigador considere pertinentes.

Para calcular estos valores, se utilizarán por defecto los datos recogidos en la Web of Science de Thomson Reuters. Cuando esto no sea posible, se podrán utilizar otros indicadores, especificando la base de datos de referencia.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

Describa brevemente su trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de su línea de investigación. Indique también otros aspectos o peculiaridades que considere de importancia para comprender su trayectoria.

Si lo considera conveniente, en este apartado se puede incluir *el mismo resumen* del CV que se incluya en la solicitud, teniendo en cuenta que este resumen solo se utilizará para el proceso de evaluación de este proyecto, mientras que el que se incluye en la solicitud podrá ser difundido.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

Teniendo en cuenta las limitaciones de espacio, detalle los méritos más relevantes ordenados por la tipología que mejor se adapte a su perfil científico. Los méritos aportados deben describirse de una forma concreta y detallada, evitando ambigüedades.

Los méritos aportados se pondrán en orden cronológico inverso dentro de cada apartado. Salvo en casos de especial importancia para valorar su CV, se incluirán únicamente los méritos de los últimos 10 años.

C.1. Publicaciones

Incluya una reseña completa de las 5-10 publicaciones más relevantes.

Si es un artículo, incluya autores por orden de firma, año de publicación, título del artículo, nombre de la revista, volumen: pág. inicial-pág. final.

Si se trata de un libro o de capítulo de un libro, incluya, además, la editorial y el ISBN.

Si hay muchos autores, indique el número total de firmantes y la posición del investigador que presenta esta solicitud (p. ej., 95/18).

C.2. Participación en proyectos de I+D+i

Indique los proyectos más destacados en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo: referencia, título, entidad financiadora y convocatoria, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía de la subvención, tipo de participación (investigador principal, investigador, coordinador de proyecto europeo, etc.) y si el proyecto está en evaluación o pendiente de resolución.

C.3. Participación en contratos de I+D+i

Indique los contratos más relevantes en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo título, empresa o entidad, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía.

C.4. Patentes

Relacione las patentes más destacadas, indicando los autores por orden de firma, referencia, título, países de prioridad, fecha, entidad titular y empresas que las estén explotando.

C.5, C.6, C.7... Otros

Mediante una numeración secuencial (C.5, C.6, C.7...), incluya los apartados que considere necesarios para recoger sus principales méritos científicos-técnicos: dirección de trabajos, participación en tareas de evaluación, miembro de comités internacionales, gestión de la actividad científica, comités editoriales, premios, etc.

Recuerde que todos los méritos presentados deberán presentarse de forma concreta, incluyendo las fechas o período de fechas de cada actuación.

El currículum abreviado pretende facilitar, ordenar y agilizar el proceso de evaluación. Mediante el número de identificación individual del investigador es posible acceder a los trabajos científicos publicados y a información sobre el impacto de cada uno de ellos. Si considera que este currículum abreviado no recoge una parte importante de su trayectoria, puede incluir voluntariamente el currículum en extenso en la documentación aportada, que será facilitado también a los evaluadores de su solicitud.